Yetenek: eğitim, göç ve finans sektörü işgücü

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Bir finans merkezinin kendine ait madenleri, tarlaları veya fabrikaları yoktur. Sermayesi, orada çalışan insanların bilgisi ve muhakemesidir: bir ailenin işlerini üç kuşak boyunca kavrayan müşteri temsilcisi, bir gerçek faydalanıcı şemasını okuyabilen uyum görevlisi, düşen bir piyasada bir kargo fuel oil'i fiyatlayan trader, otuz yıl sonra mahkemede sınanacak bir trust senedini kaleme alan avukat. Yaklaşık altı milyon nüfuslu ve yerleşik nüfusu dört milyonu biraz aşan bir şehir devleti olan Singapur,[1] bu insanları işe almak, yetiştirmek ve elinde tutmak için her zaman olağanüstü bir özen göstermek zorunda kaldı. Bir finans merkezi olarak başarısı, büyük ölçüde devletin eğitim, göç ve mesleki eğitim alanlarında başka pek az yerin yakalayabildiği bir tutarlılıkla izlediği politikaların sonucudur.

Bu bölüm söz konusu politikaları inceler. Önce üniversitelerle ve finans eğitimi kurumlarıyla başlar. Ardından Singapur'un yabancı profesyonelleri kabul ettiği çalışma izni sistemine geçer. Bir sonraki kısım, yerli ve yabancı yetenek arasındaki dengeye ilişkin siyasi tartışmayı izler. Bölüm, Singapur Para Otoritesi'nin (MAS) finansal kuruluşların temsilcilerine yüklediği mesleki yeterlilikleri ve sürekli eğitim yükümlülüklerini ve Institute of Banking and Finance etrafında kurulan eğitim

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

altyapısını anlatır. Son olarak yetenek için verilen uluslararası rekabeti, bunun şirketler ve profesyoneller açısından pratik sonuçlarını ele alır ve Cenevre ile bir karşılaştırma yapar.

Bu bölüm, finans merkezinin insani ve dilsel temellerini inceleyen J. Kısım'ı kapatır. J.I. Bölüm şehrin çalışma dili olarak İngilizceyi, J.II. Bölüm Mandarin Çincesinin ticari değerini anlattı. J.III. Bölüm common law'u ve avukatlık mesleğini inceledi. Bu bölüm ise o dilleri ve o hukuku her gün kullanan insanların kim olduğunu sorar. Cenevre cildi de aynı soruyu kendi J. Kısım'ının sonunda sormuş, orada finans merkezinin mesleklerini ve bu mesleklere Fransızca eğitim veren kurumları anlatmıştır.[2] Bölümün sonundaki karşılaştırma, iki küçük finans merkezinin aynı sorunu ne kadar farklı biçimlerde çözdüğünü gösterir.

Temel noktalar

Singapur, finans sektörü işgücünü üç devlet araştırma üniversitesinde yetiştirir: National University of Singapore, Nanyang Technological University ve 2000'de Amerikan modeline göre kurulan Singapore Management University. Yabancı profesyoneller ağırlıklı olarak Employment Pass (nitelikli çalışan izni) ile gelir. Bu izin Eylül 2023'ten bu yana asgari bir ücret eşiğini COMPASS adlı bir puan testiyle birleştirir. Finansal hizmetlerde yeni izinler için asgari ücret 2026'da aylık 6.200 Singapur doları (S$6.200) olup 1 Ocak 2027'den itibaren S$6.600'e yükselir. Haziran 2026'da Singapur'da yaklaşık 204.000 Employment Pass sahibi çalışıyordu. 1974'te kurulan Institute of Banking and Finance eğitimleri akredite eder ve profesyonelleri belgelendirir. 1 Nisan 2024'ten beri yürürlükte olan MAS'ın FAA-N26 sayılı Bildirimi ise finansal danışmanların temsilcileri için giriş, sınav ve sürekli mesleki gelişim şartlarını belirler. Küresel Yetenek Rekabetçiliği Endeksi (Global Talent Competitiveness Index) 2025'te Singapur ilk kez dünyada birinci sıraya yerleşti ve İsviçre'nin önüne geçti.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Notlar

1. Wikipedia, “Demographics of Singapore” (Erişim tarihi: Kasım 2026), *Population in Brief 2026*’ya atıfla: Haziran 2026’da toplam nüfus 6,21 milyon, bunların 4,23 milyonu yerleşik. ↩
2. Ressos, *Genève, place financière internationale*, partie J, chapitre IV, « La langue et les métiers de la place : rédaction, conseil, formation, communication » (el yazması, Kasım 2026’da incelenmiştir), section « La formation : universités, hautes écoles et instituts de la place ». ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com