Şirketler ve profesyoneller için pratik sonuçlar

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Singapur'da bir ekip planlamak

Singapur'da ekip kuran bir finans kuruluşu, göç mevzuatını en baştan hesaba katmalıdır. Yaşla birlikte yükselen asgari maaş eşiği (qualifying salary), her yabancı personelin asgari maliyetini belirler. Bir başvurunun başarılı olup olmayacağını COMPASS belirler. Bu da kısmen mevcut işgücünün bileşimine bağlıdır. Profesyonel, yönetici, uzman ve teknisyen (PMET) kadrosunda tek bir uyruğun payı yüksek olan bir şirket, aynı uyruktan yeni alımlarda çeşitlilik puanı kaybeder. Yerel PMET payı kendi sektörünün altında kalan bir şirket ise yerel istihdam puanı kaybeder. Her iki durum da ancak zamanla iyileştirilebilir. Bu da işgücü planlamasını stratejik bir görev hâline getirir.

Tek aile ofisleri ve bağımsız varlık yöneticileri (external asset managers) gibi küçük şirketler için kuralların özel sonuçları vardır. 25'ten az PMET çalıştıran bir şirket, çeşitlilik ve yerel istihdam kriterlerinde varsayılan olarak on puan alır. Bu nedenle kalan yirmi puanı maaş ve niteliklerden ya da bonus kriterlerinden kazanmak zorundadır. E.III. Bölüm'de incelenen, Gelir Vergisi Kanunu'nun 13O. ve 13U. maddeleri kapsamındaki aile ofisi vergi teşvikleri de yatırım profesyonellerinin

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

istihdamına koşullar bağlar. Bu yapılar için göç planlaması ile vergi planlaması bu yüzden birbirine bağlıdır. Yetkin ve yerleşik personel arayan fon yöneticileri ve bağımsız varlık yöneticilerine ilişkin lisans rejimi E.V. Bölüm'de incelenmektedir.

Bireysel profesyoneller açısından bu bölümde anlatılan kurallar, Singapur'da kariyerin niteliklere sürekli özen göstermeyi gerektirdiği anlamına gelir. Yıllık CPD saatlerini tamamlamayan bir temsilci müşterilere danışmanlık yapmayı sürdüremez. CACS'ı olmayan bir özel bankacı da bir özel bankanın müşterilerine hizmet veremez. Yenileme sırasında maaşı yükselen eşiğin altında kalan yabancı bir profesyonel iznini kaybedebilir. Kalıcı olarak yerleşmek isteyenler daimi ikamet için erkenden plan yapmalıdır, çünkü daimi ikamet takdire bağlı olarak verilir ve zaman alabilir.

Şirketler için kontrol listesi

- Her yabancı personel için yaş ve sektöre göre asgari maaş eşiğini belirleyin. Yeni başvurularda 1 Ocak 2027'den, yenilemelerde 1 Ocak 2028'den itibaren geçerli artışı dikkate alın.
- Teklif yapmadan önce şirket düzeyindeki çeşitlilik ve yerel istihdam kriterleri dahil COMPASS puanını hesaplayın ve görevin Eleman Açığı Bulunan Meslekler Listesi'nde (Shortage Occupation List) yer alıp almadığını kontrol edin.
- Adayın en az S$22.500 sabit aylık maaş, şirket içi transfer ya da kısa süreli görevlendirme yoluyla COMPASS'tan muaf olup olmadığını kontrol edin.
- Gerekli hâllerde pozisyonu Adil Değerlendirme Çerçevesi'ne (Fair Consideration Framework) uygun olarak ilan edin ve yerel adayların değerlendirmesini belgeleyin.
- İşe alım, terfi ve işten çıkarma süreçlerini uyruk dahil ayrımcılık açısından gözden geçirerek İşyerinde Adalet Kanunu'na (Workplace Fairness Act) hazırlanın.
- Her temsilcinin FAA-N26 sayılı Bildirimin asgari giriş şartlarını veya Menkul Kıymetler ve Vadeli İşlemler Kanunu kapsamındaki karşılık gelen şartları

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

karşıladığını, geçerli CMFAS modüllerine sahip olduğunu ve yıllık CPD saatlerini tamamladığını doğrulayın.

- Özel bankacılık personeli için CACS sertifikasını ve Özel Bankacılık Davranış Kuralları'na uyumu doğrulayın.
- IBF akreditasyonlu kursları ve kariyer dönüştürme programlarını kullanın. Bunlar eğitim maliyetlerini düşürür ve yerel işgücüne bağlılığınızı gösterir.
- Singapurluları üst düzey pozisyonlara hazırlayan bir halef planı oluşturun. MAS ve İnsan Gücü Bakanlığı (MOM), finans merkezinden yararlanan şirketlerden bunu giderek daha fazla beklemektedir.
- Yabancı personel için konut, okul ve aile izni düzenlemelerini gözden geçirin. Personelin ilk sözleşmesinden sonra kalıp kalmayacağını çoğu zaman bunlar belirler.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.