Yerli ve yabancı yetenek

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Yabancı işgücünün büyüklüğü

Singapur'un Haziran 2026'daki nüfusu yaklaşık 6,21 milyondu. Bunların 3,68 milyonu vatandaş, yaklaşık 547.000'i daimî oturma izni sahibi ve 1,98 milyonu yerleşik olmayan kişilerdi. Yerleşik olmayanlar böylece nüfusun yüzde 31,8'ini oluşturuyordu.[1] Yerleşik olmayanların çoğu inşaat, imalat, tersaneler ve ev hizmetlerinde Work Permit (iş izni) ile çalışan işçilerdir. Finans merkezi için en önemli profesyoneller ise Employment Pass sahibidir.

Bu kişilerin sayısı dikkat çekici ölçüde istikrarlıdır. MOM, Aralık 2023'te 205.400, Aralık 2024'te 202.100, Aralık 2025'te 203.300 ve Haziran 2026'da 204.300 EP sahibi saydı. Orta düzey kalifiye çalışanlardan oluşan S Pass sahiplerinin sayısı Haziran 2026'da 177.300'dü. Toplam yabancı işgücü ise 1.655.900'e ulaştı.[2] Bu istikrar bir devir hızını gizler. Her yıl binlerce EP sahibi ayrılır ve yerlerini başkaları alır. Yükselen ücret eşiği ve COMPASS ise grubun bileşimini daha yüksek kazançlı kişiler lehine değiştirir. MOM, EP sahiplerinin sektörlere göre sayısını yayımlamadığından finansal hizmetlerde çalışanların payı ancak tahmin edilebilir.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Siyasi tartışma: 1997 konuşmasından Beyaz Kitap'a

Yabancı yetenek, çeyrek yüzyıldır Singapur siyasetinin en hassas konularından biridir. Yabancılara ilişkin kaygılar, 2011'deki hem genel seçimlerde hem de cumhurbaşkanlığı seçiminde belirgin biçimde öne çıktı.[3] Genel seçimde iktidardaki Halk Eylem Partisi (People's Action Party, PAP) bağımsızlıktan bu yana en düşük oy oranını aldı.[4] 2013'te hükümet *A Sustainable Population for a Dynamic Singapore* başlıklı bir Beyaz Kitap yayımladı. Belge, toplam nüfusun 2030'a kadar 6,5 ile 6,9 milyon arasına ulaşabileceğini öngörüyordu. Parlamento belgeyi ancak "nüfus politikası" ifadesini çıkaran ve altyapı ile ulaşıma odaklanan değişikliklerden sonra kabul etti. 16 Şubat 2013'te yaklaşık 3.000 kişi belgeyi protesto etmek için toplandı. Bu, Singapur ölçülerinde büyük bir gösteriydi.[5]

Finans sektöründe tartışmanın özellikle keskin bir yanı vardır. Finans, Singapur'daki en yüksek maaşlardan bazılarını öder. Bankalarda ve varlık yöneticilerinde en görünür pozisyonların birçoğunu yabancı uyruklu profesyoneller üstlenmiştir. Singapurlu profesyoneller, yabancı yöneticilerin kendi ağlarından işe alım yaptığından şikâyet etmiştir. COMPASS'ın çeşitlilik ölçütü bu kaygıyı doğrudan ele alır. Belirli şirket içi transferlere izin veren Hindistan ile kapsamlı ekonomik işbirliği anlaşması 2020 ve 2021'de tartışma konusu oldu.[6] I.III. Bölüm Hindistan koridorunu daha geniş bağlamında inceler. Hükümet şehrin açıklığını savunurken kuralları kenarlardan sıkılaştırdı. Bu örüntü 2011'den bu yana birkaç kez tekrarlandı.

Sektör dönüşüm haritaları ve Singapurlu çekirdek

Hükümetin siyasi tartışmaya yanıtı, yabancı uzmanlara kapıyı açık tutarken Singapurlular için iyi işlerin sayısını artırmak oldu. Finans sektöründe bu politika, MAS'ın hazırladığı Finansal Hizmetler Sektörü Dönüşüm Haritaları (Financial Services Industry Transformation Maps) ile ifade edilir. 2016–2020 dönemini kapsayan ilk harita, yıllık yüzde 4,3 büyüme ve yılda 3.000 net istihdam hedefleri koydu. Sektör yılda ortalama yüzde 5,7 büyüyerek ve yılda ortalama 4.100 net istihdam yaratarak her iki hedefi de aştı.[7]

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Başbakan Yardımcısı Lawrence Wong'un 15 Eylül 2022'de başlattığı ikinci harita, 2021–2025 için yılda ortalama yüzde 4 ila 5 büyüme ve yılda 3.000 ila 4.000 net istihdam öngördü.[8] Beş stratejisinden biri, nitelikli ve uyum sağlayabilen bir işgücü yetiştirmekti. MAS ve Institute of Banking and Finance, büyüme alanlarında yetkinlik geliştirecek, sürdürülebilirlik ve teknoloji alanlarında uzmanlar yetiştirecek ve gelecek vaat eden profesyonellere lider olarak gelişme fırsatları sunacaktı. Finans Sektörü Geliştirme Fonu (Financial Sector Development Fund), 2021–2025 döneminde Talent and Leaders in Finance programı için 400 milyon Singapur doları (S$400 milyon) hibe sağladı.[9] İşgücü stratejisi üçlü yapının ortaklarıyla birlikte yürütülecekti: MOM, Ulusal Sendikalar Kongresi (NTUC) ve Singapur Ulusal İşverenler Federasyonu (Singapore National Employers Federation).

"Singapurlu çekirdek" (Singaporean core) kavramı bu amacı özetler. Devlet, finansal kuruluşlardan, özellikle de lisanslardan, teşviklerden ve merkezin itibarından yararlananlardan, Singapurluları üst düzey pozisyonlara yetiştirmelerini bekler. Finans sektörü kabaca 200.000 kişi istihdam eder ve bunların büyük çoğunluğu vatandaş veya daimî oturma izni sahibidir.[10] Bununla birlikte uluslararası bankaların üst katları, işgücünün geri kalanından daha uluslararası kalmaya devam eder.

Maaşlar: yeni Employment Pass verileri ne gösteriyor

12 Ocak 2026 tarihli yazılı bir meclis yanıtı, yabancı profesyonellerin hangi maaşlarla işe alındığına ilişkin nadir bir bakış sunar. Finansal hizmetlerde yeni EP başvurularının medyan aylık maaşı 2021'de S$13.300 iken 2025'te S$15.000'e yükseldi. 25. yüzdelik dilim S$9.000'den S$9.700'e, 75. yüzdelik dilim S$20.800'den S$22.100'e çıktı. Finansal hizmetler dışında medyan S$8.000'den S$9.200'e yükseldi.[11]

Rakamlar üç gözlemi destekler. Birincisi, finans sektöründe işe alınan tipik yabancı profesyonel ücret eşiğinin çok üzerinde kazanır. Bu da eşiğin esas olarak kıdemsiz alımları dışarıda bıraktığını düşündürür. İkincisi, finanstaki medyan EP maaşı ekonominin geri kalanından yaklaşık yüzde 60 daha yüksektir. Bu fark hem işin değerini hem de becerilerin kıtlığını yansıtır. Üçüncüsü, finanstaki yeni EP başvuru

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

sahiplerinin dörtte biri ayda S$22.100'den fazla kazanır. Bu tutar, COMPASS'ın uygulanmadığı S$22.500'lük sınıra yakındır. Yabancı finans işgücünün üst kesimi bu nedenle büyük ölçüde puan testinin dışında kalır.

Notlar

1. Wikipedia, "Demographics of Singapore" (Erişim tarihi: Kasım 2026), National Population and Talent Division ve Department of Statistics, *Population in Brief 2026*'ya atıfla: Haziran 2026'da toplam nüfus 6,21 milyon; 3,68 milyon vatandaş; 546.660 daimî oturma izni sahibi; 1,98 milyon yerleşik olmayan kişi (yüzde 31,8). ↩
2. Ministry of Manpower, "Foreign workforce numbers", mom.gov.sg (Erişim tarihi: Kasım 2026): Employment Pass 205.400 (Aralık 2023), 202.100 (Aralık 2024), 203.300 (Aralık 2025), 204.300 (Haziran 2026); S Pass 177.300 (Haziran 2026); toplam yabancı işgücü 1.655.900 (Haziran 2026). ↩
3. Wikipedia, "Immigration to Singapore" (Erişim tarihi: Kasım 2026): yabancılara ilişkin kaygılar 2011 genel seçimleri ile cumhurbaşkanlığı seçiminde belirgin biçimde öne çıkmıştır. ↩
4. 7 Mayıs 2011 genel seçiminde People's Action Party'nin geçerli oylardaki yaklaşık yüzde 60,1'lik payı, 1965'ten bu yana en düşük oran; Elections Department rakamları. ↩
5. Wikipedia, "Immigration to Singapore" (Erişim tarihi: Kasım 2026) ve Wikipedia, "Foreign workers in Singapore" (Erişim tarihi: Kasım 2026): 2013 Beyaz Kitabı 2030 nüfusunu 6,5 ila 6,9 milyon olarak öngörmüştür; önerge, "population policy" ifadesini çıkaran ve altyapı ile ulaşımı ekleyen değişikliklerden sonra kabul edilmiştir; 16 Şubat 2013'te yaklaşık 3.000 kişilik bir miting. ↩
6. 2005 tarihli India–Singapore Comprehensive Economic Cooperation Agreement; kişilerin dolaşımına ilişkin hükümleri hakkında 2020 ve 2021'de yaşanan kamuoyu tartışması ve meclis görüşmeleri. ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

7. Monetary Authority of Singapore, “MAS Launches Financial Services Industry Transformation Map 2025”, basın duyurusu, 15 Eylül 2022, mas.gov.sg: finans sektörü “by an average of 5.7% per annum, exceeding the target of 4.3% per annum” büyümüş ve “an average of 4,100 net jobs each year, higher than the target of 3,000 net jobs per annum” yaratmıştır. ↩
8. Monetary Authority of Singapore, 15 Eylül 2022 tarihli basın duyurusu (a.g.e.): “an average 4% to 5% per annum during 2021 – 2025” büyüme ve “3,000 – 4,000 net jobs on average each year”; Ovais Subhani, “Govt unveils transformation plan for financial sector; to add at least 3,000 jobs a year”, *The Straits Times*, 15 Eylül 2022, Başbakan Yardımcısı Lawrence Wong’un yaptığı lansman hakkında. ↩
9. Monetary Authority of Singapore, 15 Eylül 2022 tarihli basın duyurusu (a.g.e.): işgücü öncelikleri “build workforce competencies in growth areas and provide training support”, “develop specialist talent in areas such as sustainability and technology” ve “develop leaders through opportunities to acquire expertise”; “The Financial Sector Development Fund will provide S$400 million grant funding to the Talent and Leaders in Finance programme over 2021 – 2025”. Ovais Subhani, *The Straits Times*, 15 Eylül 2022 (a.g.e.): MAS ve IBF, Ministry of Manpower, National Trades Union Congress ve Singapore National Employers Federation ile birlikte çalışacaktır. ↩
10. Çoğunluğu Singapur vatandaşı ve daimî oturma izni sahiplerinden oluşan yaklaşık 200.000 kişilik finans sektörü istihdamı; MAS konuşmaları ve yıllık raporları. ↩
11. Ministry of Manpower, 752 No.lu Meclis Sorusuna yazılı yanıt, 12 Ocak 2026 (a.g.e.): finansal hizmetlerde 25. yüzdelik dilim S$9.000 (2021) ve S$9.700 (2025), medyan S$13.300 ve S$15.000, 75. yüzdelik dilim S$20.800 ve S$22.100; finansal hizmetler dışında medyan S$8.000 ve S$9.200. ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com