Singapur Employment Pass ve ONE Pass

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Employment Pass (nitelikli çalışan izni), Singapur'daki bir işverenin sponsorluğunda verilir ve asgari bir maaş şartına bağlıdır. Bu tutar, yaşı daha yüksek başvuru sahipleri ve finansal hizmetler sektörü için daha yüksektir. İzin ayrıca, başvuru sahibinin maaşını ve niteliklerini, işverenin ise çeşitliliğini ve yerel istihdamını puanlayan COMPASS puan sistemine bağlıdır. ONE Pass, ayda en az S$ 30.000 kazanan veya olağanüstü bir başarı geçmişine sahip kişilere verilen kişiye özel bir izindir. Beş yıl geçerlidir ve aynı anda birden fazla işveren için çalışmaya imkân tanır. Her ikisi de İnsan Gücü Bakanlığı (MOM) tarafından yönetilir.[1]

Aşama	İçerik	Süre	Resmî ücretler	Mesleki hizmet maliyetleri
1	Uygunluk değerlendirmesi: maaş, COMPASS puanı, işveren profili, ONE Pass için başarı geçmişi	1–2 hafta	Yok	S$ 2.000–5.000
2		4–8 hafta	ACRA ücreti	

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Aşama	İçerik	Süre	Resmî ücretler	Mesleki hizmet maliyetleri
	İşverenin kurulması (yeniyse): şirket kuruluşu, Merkezi İhtiyat Fonu (CPF) kaydı, banka hesabı			S$ 3.000–8.000
3	Destekleyici belgelerle MOM portalı üzerinden başvuru	Hazırlık için 1 hafta	Başvuru ücreti S$ 105 (gösterge niteliğinde); düzenleme ücreti S$ 225 (gösterge niteliğinde)	S$ 2.000–5.000
4	MOM'un başvuruyu işleme alması	3–8 hafta (EP); 4–8 hafta (ONE Pass)	—	—
5	Ön onay, ülkeye giriş, gerekirse sağlık muayenesi, iznin düzenlenmesi ve kartın teslim alınması	2–4 hafta	—	—
6	Eş ve çocuklar için Dependant's Pass; ebeveynler için uzun süreli ziyaret izinleri	Paralel veya sonrasında	İzin başına ücretler	—
7	Yenileme (EP: iki veya üç yıl; ONE Pass: beş yıl)	Süre dolmadan önce	Yenileme ücretleri	—

Sponsor şirketin tek yöneticisi ve pay sahibi olan bir kurucu Employment Pass alabilir. Ancak MOM, bu tür kendi kendine sponsorluk başvurularını ekonomik varlık (substance) açısından titizlikle inceler: ödenmiş sermaye, iş planı, ofis ve yerel istihdam. Girişim sermayesi desteği veya hızlandırıcı desteği olan yenilikçi start-up kurucuları için alternatif EntrePass'tir (girişimci izni). Kripto kurucuları söz konusu

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

olduğunda MOM'un dolaylı olarak sorduğu soru, işin lisans gerektirip gerektirmediğidir. Çünkü lisanssız bir DPT işletmesindeki bir görev için EP başvurusu, bu işletmenin neden faaliyet gösterdiği sorusunu beraberinde getirir.

Notlar

1. Employment of Foreign Manpower Act 1990 ve Employment of Foreign Manpower (Work Passes) Regulations 2012; İnsan Gücü Bakanlığı, Employment Pass uygunluk ve COMPASS ölçütleri ile Overseas Networks & Expertise Pass ölçütleri; bkz. M. Kısım, VI. Bölüm ve P. Kısım, I. Bölüm. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com