Token ile ödemeler ve ücret ödemeleri

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Çalışanlara ve yüklenicilere token ile ödeme yapmak her iki merkezde de belirli sınırlar içinde hukuka uygundur. İsviçre hukuku, aksi kararlaştırılmadıkça ücretin yasal ödeme aracıyla ödenmesini öngörür. Bu nedenle token ile ödemeye izin veren yazılı bir anlaşma gerekir. Sosyal güvenlik primleri ve stopaj, ödeme anındaki İsviçre frangı değeri üzerinden hesaplanır.[1] Singapur'un İş Kanunu (Employment Act) ücretin yasal ödeme aracıyla ödenmesini şart koşar ve ayni ödemeye yalnızca belirli yan haklar için izin verir. Bu nedenle tokenler çalışanlara ancak kanuni ücretin dışında kalan bir ikramiye veya yan hak olarak ya da Kanun'un kapsamı dışındaki yüklenicilere ödenebilir.[2] Singapur'daki yüklenicilerine USDC ile ödeme yapan bir grup, bu yolla Ödeme Hizmetleri Kanunu (PSA) kapsamında sınır ötesi para transferi hizmeti sunup sunmadığını kontrol etmelidir. Kendi hesabına ödeme yapıyorsa bu hizmetin kapsamı dışındadır. Grup ayrıca gerektiği durumlarda yüklenicinin vergisinin kesilmesini de sağlamalıdır.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Notlar

1. OR/CO, SR 220, md. 323b f. 1 (aksi kararlaştırılmadıkça ücret yasal para birimiyle ödenir); AHVG, SR 831.10, md. 5 f. 2 (ayni ödemeler dâhil tüm ücretler üzerinden prim). G. Kısım, IV. Bölüm. ↩
2. Employment Act 1968 (2020 Rev. Ed.), s. 21 (ücretin yasal ödeme aracıyla ödenmesi) ve s. 27 (kesintiler); İnsan Gücü Bakanlığı'nın (Ministry of Manpower) ayni ödemeye ilişkin rehberi. M. Kısım, VI. Bölüm. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.