İki merkez arasında ücret gelirleri

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

15. madde, ücret gelirlerini çalışmanın yapıldığı devlete bırakır. Çalışan diğer devlette herhangi bir on iki aylık dönemde 183 günden fazla bulunmuyorsa, ücret diğer devletin mukimi olmayan bir işveren tarafından ödeniyorsa ve maliyet orada bulunan bir işyeri tarafından üstlenilmiyorsa, münhasır vergilendirme hakkı mukim olunan devlette kalır.[1] Her iki merkezde çalışan personele verilen tokenlerde paylaşım, hak kazanma (vesting) dönemindeki çalışma günlerine göre yapılır. Hak kazanma döneminin yüzde 60'ında Singapur'da, yüzde 40'ında Zug'da çalışmış bir mühendisin hak kazanma değerinin yüzde 60'ı Singapur'da, yüzde 40'ı İsviçre'de vergilendirilir. Her devlet bunu kendi vergilendirme zamanında yapar. Singapur hak kazanma anında vergilendirir. İsviçre ise verilen hakkı nasıl sınıflandırdığına göre vergilendirir. Maaş olarak alınan bir ödeme tokeninde bu an, tokenin alındığı andır. İki zamanlama farklı olabilir. Müvekkil bir devlette diğerinden önce vergi ödeyebilir ve mahsup ancak her iki devlet de vergilendirdiğinde mümkün olur. Pay planları için öngörülen varsayımsal kullanım (deemed exercise) kuralı (bu Kısmın VI. Bölümü), çalışan ayrıldığında Singapur kaynaklı kısma uygulanır.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Notlar

1. Singapur–İsviçre ÇVÖA 2011, md. 15 (bağımlı çalışmadan elde edilen gelir; herhangi bir on iki aylık dönemde 183 gün kuralı; işveren ve işyeri koşulları). ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com